

УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ В ІТ-КОМПАНІЯХ

Луценко Ю.О., Шевченко М.М.

Національний технічний університет

«Харківський політехнічний інститут», м. Харків

На сучасному ринку праці людський капітал грає ключову роль у забезпеченні конкуренції і довгострокового розвитку будь-якого підприємства, особливо в швидко зростаючих сучасних ІТ-компаніях. Саме для того, щоб знайти та утримати висококваліфікованих спеціалістів, кожна компанія має Human Resource та Recruiting відділи. Вони займаються, в першу чергу, пошуком та залученням нових кадрів і досвідчених професіоналів, а вже потім їхньою адаптацією, навчанням, розвитком і мотивацією.

Тому знаходження ефективних методів підбору та управління персоналом в ІТ-сфері є одним з головних завдань компаній. Для цього потрібно чимало зусиль, знань, досліджень, а саме головне безупинного процесу розвитку та вдосконалення сучасних знань, навичок кожного співробітника.

Як раз за це й відповідають HR-менеджери та ІТ-рекрутери. Які не тільки обізнані у специфіці ІТ-ринку, а ще й орієнтуються в різноманітних ІТ-професіях, таких як адміністратор бази даних, адміністратор сайту, аналітик, бізнес-аналітик, веб-дизайнер, веб-програміст, верстальник, консультант з ERP-систем, контент-менеджер, менеджер із продажу, менеджер Інтернет-проектів, програміст, редактор сайтів, системний адміністратор, системний аналітик, спеціаліст з інформаційної безпеки, сценарист комп'ютерних ігор, тестувальник програмного забезпечення і так далі.

Також ІТ-рекрутери повинні вміти розгледіти спеціаліста та допомогти йому підібрати цікавий та відповідно до його досвіду проект, де він зможе розкрити себе на 100%, що, у свою чергу, принесе компанії максимальний прибуток з мінімальними витратами. А саме адаптація ІТ-працівників, їх мотивація та стимулювання праці, оцінка труда є основною відповідальністю Human Resource Management.

Виходячи з попиту, який диктує сучасний ІТ-ринок, управління персоналом є невід'ємним відділом, який не тільки допомагає компанії у зростанні прибутку в крайні строки, а також в зменшенні як часових, так і грошових затрат.